

# Coaching Agile Niv1 – 2 jours

## Objectifs

- Savoir choisir la posture utile à un instant T,
- Prendre soin aux transitions de posture,
- Etablir un contrat d'accompagnement avec vos interlocuteurs,
- Utiliser consciemment les techniques les plus adaptées au contexte,
- Être frugal dans votre 'outillage',
- Stimuler votre apprentissage continu.

## Public

Toute personne souhaitant accompagner une entité vers la culture agile,

En particulier : managers, coaches, facilitateurs, formateurs, consultants.

## Méthodes pédagogiques

Chaque session dure 3hr, avec une pause de 15', animée en pédagogie inversée en intégrant de facto les singularités de la facilitation distancielle. Dès le premier module, les participants sont en capacité de démarrer leurs premiers pas pour accompagner leur entité.

En partenariat avec **Rupture)21**



Devenez un infuseur de la culture agile, avec une posture équilibrée, associées à des techniques issues de la culture agile.

Équipez-vous de la boussole de la culture agile HEART OF AGILE, invitez l'agilité avec HOST LEADERSHIP, accompagnez de manière efficace avec le coaching bref SOLUTION FOCUS et le coaching d'organisation dialogique.

### Module 01 : les diverses postures

- S'accorder sur les diverses postures et leur champ d'intervention
- Adapter sa posture en fonction de l'audience
- Sécuriser ses interventions avec un « contrat » d'accompagnement
- Posture Universelle : le HOST LEADERSHIP
- Techniques : la conduite de changement dialogique

### Module 02 : la posture de coaching

- Installer un cadre apprécitif
- Réguler « Radio problèmes »,
- S'initier à l'art de poser de meilleures questions
- Accompagner avec les conversations constructives
- Techniques : SOLUTION FOCUS, APPRECIATIVE INQUIRY

### Module 03 : la posture de mentor

- Transmettre en ciblant l'autonomie rapide
- Façonner des modules de formations efficaces
- Entretenir l'apprentissage continu, avec réflexivité
- Techniques : Pédagogie inversée, les 4C de Sharon Bowman, Thiagi

### Module 04 : la posture de facilitateur (faciliter, réguler, stimuler, ...)

- Cadrer ses interventions avec son commanditaire
- Équilibrer sa présence pour garantir l'intelligence collective
- Construire son atelier-thèque idéale et frugale
- Techniques : Les 7Ps, LIBERATING STRUCTURES, MOBIUS LOOP

### Les plus de Rupture)21

Dans ce cycle, nous vous transmettons nos ingrédients qui font notre signature : avec la posture équilibrée apportée par le HOST-LEADERSHIP, vous saurez mettre en œuvre des espaces génératifs, où vous inviterez les parties prenantes à co-participer de manière effective grâce aux conversations constructives en parlant le langage SOLUTION FOCUS.

Vous saurez également affûter votre préparation en amont pour des animations de haute qualité, tout en composant de manière fine des enchaînements fluides avec un échantillon choisi de LIBERATING STRUCTURES.

