



BARRO MÉTÈRE SOCIAL



2024

Pour l'année 2023

À propos



Des points forts à souligner

Malgré une légère baisse de la participation (**56,24 %**), **l'engagement envers l'évaluation annuelle demeure fort**. Bordeaux, Niort et Rennes conservent leur titre de **meilleur taux de satisfaction** pour la **3ème année consécutive**, tandis que Montpellier, Paris et Toulouse affichent des résultats encourageants avec une **qualité de vie au travail constante**, notamment à Toulouse (+3 points de satisfaction).

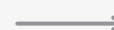
Des défis à relever

Des baisses de satisfaction sont toutefois à noter à Lyon et Nantes. Nous allons **appliquer des actions concrètes** pour **améliorer l'expérience salarié**.

Un engagement continu pour un environnement de travail optimal

Ce baromètre 2024 souligne **l'importance de l'écoute** et de **l'amélioration continue** pour un **environnement de travail épanouissant**.

Conserto s'engage à **renforcer le bien-être** et **l'engagement de ses collaborateurs**, en s'appuyant sur les résultats et en prenant des mesures ciblées.



Quelques mots de nos Consertiens

*“Bon bref, **je me sens bien** :). ”*

*“Très satisfaite de travailler dans cette entreprise qui **fournit un cadre et des moyens à la hauteur de ses ambitions**, le reste est vu et porté par la **super équipe RH** !.”*

*“Je suis **très heureux de travailler chez Conserto**. Les personnes sont **ouvertes d'esprit, et sont impliquées**.*

*Il y a souvent des **échanges de bonnes pratiques, de découvertes** etc. En distanciel et ça permet de pouvoir quand on peut rejoindre très facilement et participer.”*

*“J'apprécie particulièrement les **événements** qui associent les **conjointes et les enfants**..”*

*“**Fort sentiment d'appartenance** à mon agence de rattachement et **souhait de m'y investir**”*

*“**On continue** ! Lalalalalalalalalalèreu ! lalala lalala la la lalalala !”*



Bilan



Nos succès

95,5% des sondés considèrent avoir un manager accessible et disponible

95,2% des salariés considèrent que Conserto favorise l'équilibre entre la vie personnelle et la vie professionnelle

94,3% de nos salariés recommanderaient Conserto à un collègue, ami, connaissance, client

91,8% des Consertiens estiment que l'équipe RH leur donne les moyens de développer leurs compétences

Nos axes de travail

> **Communication sur la RSE** : renforcer la communication et l'engagement autour des initiatives RSE pour mobiliser davantage de collaborateurs

- **51,5%** des Consertiens sont intéressés pour s'investir concrètement dans la démarche RSE de Conserto

> **Clarification de la stratégie** : identifier les aspects de la stratégie de l'entreprise qui peuvent être moins transparents ou compréhensibles pour une partie des collaborateurs

- **76,5%** des salariés estiment que la stratégie de Conserto leur semble claire

> **Optimisation du télétravail** : malgré un taux de satisfaction élevé, explorer des possibilités d'amélioration des conditions de télétravail en tenant compte des nouveaux défis et des meilleures pratiques en matière d'ergonomie, de gestion du temps et de maintien du lien social

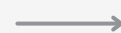
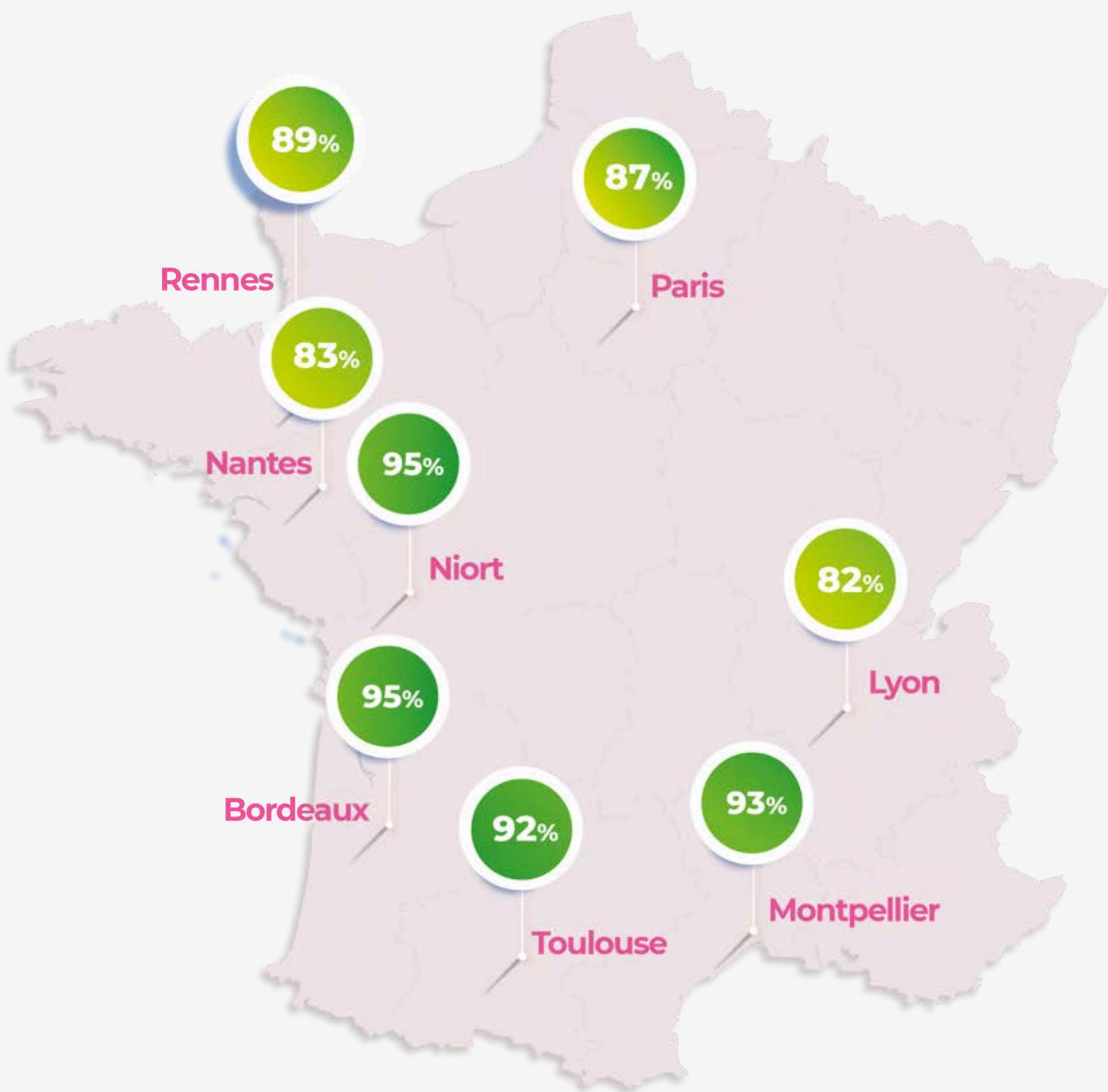
- **81,7%** des Consertiens sont satisfaits des conditions (rythme, forfait...) de télétravail





Météo

Taux de satisfaction générale par site





**Vous voulez savoir si
l'herbe est plus **rose**
chez nous ?**

**RDV sur
carrieres.conserto.pro**